

## CAPITULO II

### Normas y Sanciones Disciplinarias. Agravantes y atenuantes.

#### Normas y Faltas Disciplinarias.

Artículo 4.-: Se entiende por falta disciplinaria, toda violación a los deberes, prohibiciones e incompatibilidades previstas en este Reglamento Interno de Trabajo, Código de Ética y en el Código de Trabajo.

#### Faltas de Primer Grado

Artículo 6.-: Son faltas de primer grado cuya comisión, amerita un llamado de atención, las siguientes:

- a) Violar o faltar a valores, normas, políticas, conflictos de intereses establecidos y defendidos por la empresa.
- b) Incumplir la jornada de trabajo, acumulando en un (1) mes, entre treinta (30) y sesenta (60) minutos de tardanza a la entrada o previo a la salida, sin justificación, sin perjuicio del descuento correspondiente del salario.
- c) Incumplir las normas y procedimientos de orden y limpieza, sea al inicio de la jornada de trabajo o al término de la misma.
- d) Negarse sin causas justificadas a realizar trabajos o servicios que sean considerados de urgencia o emergencia fuera de la jornada de trabajo.
- e) Usar vestimentas escandalosas o inadecuadas en relación con la naturaleza del lugar donde se trabaja, por constituir esta práctica una violación a la normativa de vestimenta de la empresa.
- f) Formar grupos para conversar sobre asuntos ajenos a sus funciones durante horas laborales.
- g) Realizar en el lugar de trabajo actividades ajenas a los deberes propios de la empresa.
- h) Realizar actividades partidistas o religiosas, así como solicitar o recibir dinero u otros bienes con fines políticos o religiosos en los lugares de trabajo.
- i) Permitir que personas ajenas a la empresa hablen por celulares, radios de comunicación o cualquier otro medio análogo propiedad de la empresa, ya que son de uso exclusivo para el trabajo.